

Stichting XiE Helpt



Jaarverslag 2021-2022

Centraal staat het eerste projectjaar van JobHulpMaatje Enschede, het eerste project van de stichting XiE Helpt.

Periode 1-9-2021 – 31-8-2022

Opgesteld door

- Jaap van Tilburg, project coordinator JobHulpMaatje
- Renate Almekinders, bestuurslid XiE Helpt en
- Arnoud Gelderman, penningmeester XiE Helpt

Vastgesteld op 29 september 2022

Update voor wat betreft de financiële cijfers is vastgesteld op 10-12-2022

coordinator@jobhulpmaatje-enschede.nl

www.jobhulpmaatje-enschede.nl

06-22246069



Enschede

Jaarverslag 2021-2022

Stichting XiE Helpt



| | |
|--|----------|
| 0. Inhoudsopgave | 2 |
| 1. Algemeen, doelstelling en bestuur XiE Helpt | 3 |
| 2. Verantwoording en verslag activiteiten JobHulpMaatje Enschede 2021-2022 | 4 |
| a. Inleiding en achtergrond | 4 |
| b. Missie | 4 |
| c. Visie | 4 |
| d. Doelen | 5 |
| e. Belangrijke ontwikkelingen | 5 |
| i. Ontwikkeling van de werkloosheid en vacatures in Nederland | 5 |
| ii. Corona | 6 |
| iii. Promotie | 6 |
| iv. Financiering | 6 |
| v. Samenwerkingen | 6 |
| vi. Kerken | 7 |
| vii. ANBI registratie | 7 |
| viii. VOG registratie | 7 |
| f. Organisatie | 7 |
| i. Bestuur | 7 |
| ii. Coordinator | 7 |
| iii. Landelijke interactie | 7 |
| iv. Registratie systeem | 7 |
| g. Geboekte resultaten | 8 |
| i. Deelnemers | 8 |
| ii. Maatjes | 8 |
| iii. JobGroups | 9 |
| h. Conclusies | 10 |
| 3. Plannen XiE Helpt voor 2022-2023 | 11 |
| 4. Financiën XiE Helpt | 11 |
| 5. Ten slotte | 12 |

Jaarverslag 2021-2022

Stichting XiE Helpt



1. Algemeen, doelstelling en bestuur XiE Helpt

Stichting XiE heeft oog voor de mensen in Enschede en wil hen die hulp nodig hebben graag opmerken en een helpende hand bieden. Een bijzonder kwetsbare groep zijn mensen in financiële problemen of mensen die in financiële problemen dreigen te raken. Stichting XiE wil hen graag helpen door het bieden van een luisterend oor en praktische ondersteuning.

De stichting XiE Helpt is opgericht op 28 maart 2019 en is statutair gevestigd te Enschede en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Oost Nederland onder nr. 74476742. Het vestigingsadres is Engerink Es 11 7541CE te Enschede.

De vaststelling van de huidige statuten vond plaats op 6 mei 2020.

Het doel van de stichting volgens de statuten luidt: het verlenen van hulp bij noden op het gebied van het geestelijk, lichamelijk en maatschappelijk welzijn van inwoners van de gemeente Enschede. De stichting biedt ondersteuning aan particulieren, geïnspireerd door Bijbelse motivatie. De stichting zet daarvoor vrijwilligers in die Pro Deo werken op vrijwillige basis en die voor dit werk slechts aanspraak kunnen maken op de binnen de stichting afgesproken onkostenvergoedingen. De vrijwilligers worden allen door de stichting geselecteerd. De stichting dient het algemeen belang en beoogt niet het maken van winst. De stichting heeft als algemeen doel:

- het vergroten van de zelfredzaamheid van de cliënten door middel van het bieden van sociale- en praktische ondersteuning
- het bevorderen van de effectiviteit van de hulpverlening door inzet van vrijwilligers
- het bevorderen van de samenwerking tussen vrijwilligers en professionele hulpverlening

De stichting XiE Helpt is een algemeen nut beogende instelling met RSIN 859916893 en een ANBI status per februari 2022.

De stichting werkt voornamelijk via projecten. Het eerste en toe nu toe enige project is JobHulpMaatje Enschede. Ook in dit project wordt voornamelijk gewerkt met vrijwilligers.

De stichting werkt met onbezoldigde bestuursleden. De bestuurssamenstelling is als volgt:

- Leendert van den Dool (voorzitter)
- Marleen de Lange (secretaris – geen bestuurslid)
- Arnoud Gelderman (penningmeester)
- Renate Almekinders (JobHulpMaatje Enschede)
- Jaap Feijer (lid)
- Marieke Wolters (lid)

De taken van de portefeuillehouder JobHulpMaatje Enschede is contactpersoon zijn voor de coördinator, op de hoogte zijn van stand van zaken en landelijk betrokken zijn. Jaap van Tilburg is tijdelijk coördinator. Als er opvolging is zal Jaap van Tilburg toetreden tot het bestuur van de stichting XiE Helpt.



2. Verantwoording en verslag activiteiten JobHulpMaatje Enschede 2021-2022

2.a Inleiding en achtergrond

Vanaf 2016 is vanuit de Evangelische Gemeente Enschede gestart met JobGroups. In een aantal jaren zijn enkele tientallen werkzoekenden getraind in 4 JobGroups. Naast 'gewone' werkzoekenden zijn ook 'statushouders' getraind en is voor hen een aangepaste benadering ontwikkeld met speciale aandacht voor de taalachterstand en beperkte bekendheid met de Nederlandse cultuur en regelgeving. Deze benadering is een belangrijke input geweest voor het landelijk ontwikkelde materiaal "Ik werk in Nederland" door JobHulpMaatje Nederland.

Ruim de helft van de deelnemers (57%) vond kort na de training betaald werk en 40% vond vrijwilligerswerk.

Na deze goede kennismaking met JobGroups is ervoor gekozen de basis te verbreden en aansluiting te zoeken bij de stichting XiE, een samenwerkingsverband van meer dan 10 Enschedese kerken. Dit heeft geleid tot de oprichting in 2019 van een nieuwe stichting XiE Helpt met JobHulpMaatje Enschede als eerste project.

Tegelijk is aansluiting gezocht bij het Nederlandse netwerk van JobHulpMaatje waardoor er heel goed materiaal en trainingen beschikbaar zijn gekomen voor de JobGroup leiders, maatjes en coördinatoren. Tevens biedt het de mogelijkheid ervaring te delen met 'collega' organisaties elders in Nederland.

In de periode van 2019 – medio 2021 zijn de voorbereidingen voor de start uitgevoerd en is gezocht naar financiële ondersteuning. Medio 2021 was er voldoende financiering toegezegd om te kunnen starten per 1 september 2021.

2.b Missie – waarom we bestaan

JobHulpMaatje gelooft dat iedereen in deze samenleving van waarde is. JobHulpMaatje wordt gedreven door/met respect voor naastenliefde en de (bijbelse) motivatie en opdracht om op te komen voor kwetsbare mensen. Iedereen mag zich geliefd weten en voelen op basis van zijn eigen persoon, talent en mogelijkheden. Het verliezen van je werk is heftig. Daarom helpt de gecertificeerde vrijwilliger (maatje) van JobHulpMaatje, jou in je zoektocht naar werk. JobHulpMaatje werkt in nauwe samenwerking met lokale overheid en professionals. Het maatje biedt een steuntje in de rug om beter bemiddelbaar te worden en (weer) mee te doen in de samenleving.

2.c Visie – Wat we willen zijn

JobHulpMaatje steunt kwetsbare groepen die werkzoekend zijn en helpt ze op weg naar (vrijwilligers)werk. Hierdoor helpt JobHulpMaatje de bemiddelbaarheid op de arbeidsmarkt te verhogen. JobHulpMaatje werkt aanvullend op en in samenwerking met bestaande werkbegeleidings- en re-integratietrajecten door werkzoekenden, mens- en doelgericht bij te staan. Om dit te kunnen doen leidt JobHulpMaatje, coördinatoren, maatjes en JobGroup leiders op, zodat zij werkzoekenden kunnen ondersteunen die meer tijd en aandacht nodig hebben. Zo wordt de maatschappelijke betrokkenheid op lokaal en regionaal niveau vergroot. Bovendien worden kosten van gemeentelijke diensten en werkgevers verlaagd. JobHulpMaatje biedt sociale en praktische ondersteuning en vergroot daarmee de kansen van werkzoekenden, die belemmeringen ervaren bij het vinden van werk.

2.d Doelen JobHulpMaatje Enschede

In het projectplan JobHulpMaatje Enschede 2019-2022 van 10 april 2019 staat het volgende omschreven:

De projectdoelstelling van JobHulpMaatje Enschede is het vergroten van de bemiddelbaarheid op de arbeidsmarkt van de deelnemers door het bieden van sociale en praktische ondersteuning.

Daarmee levert het project een concrete bijdrage aan de volgende maatschappelijke doelen:

1. Werkloze mensen steunen en op weg helpen om werk te vinden
2. De zelfsturing en zelfredzaamheid van kwetsbare mensen duurzaam vergroten
3. Verlaging van kosten voor gemeenschappelijke diensten en werkgevers
4. Vergroting van de maatschappelijke cohesie in de wijk/gemeente/regio
5. Beter gebruik maken van de maatschappelijke betrokkenheid en kennis van de lokale en regionale leidinggevenden om mensen aan het werk te krijgen

Dit willen en kunnen we bereiken door een gericht toerustingsprogramma voor zowel werkzoekenden als voor maatjes die hen willen ondersteunen. Daarbij wordt optimaal gebruik gemaakt van en samengewerkt met voorliggende diensten en voorzieningen. Het was de aanvankelijke intentie om in drie jaar tijd 40 JobHulpMaatjes op te leiden en evenzevele werkzoekenden te begeleiden bij hun zoektocht naar werk.

De doelgroep zijn mensen zonder werk, die zelf niet of moeilijk in staat zijn om de afstand naar de arbeidsmarkt te overbruggen. Elke werkzoekende is welkom, de achtergrond maakt niet uit, ook de leeftijd niet. Er is speciale aandacht voor mensen die langdurig werkloos zijn, voor statushouders die vanwege taalachterstand en cultuurverschillen extra moeite hebben werk te vinden en Roma's.

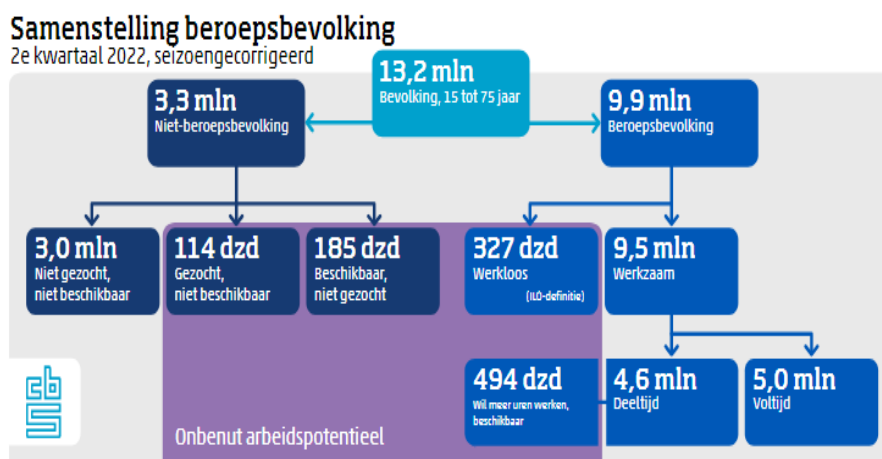
Voor het projectjaar 2021-2022 zijn de volgende doelen gesteld:

- 60 werkzoekenden begeleiden per jaar
- 14 vrijwilligers trainen en inzetten
 - o 4 JobGroup trainers
 - o 10 maatjes
- Een halftime betaalde en getrainde coördinator
- Samenwerking met plaatselijke diensten en organisaties

2.e Belangrijke ontwikkelingen

- Ontwikkeling van de werkloosheid en vacatures in Nederland

- o Op dit moment is er een extreme situatie: er zijn bij elke 100 werklozen totaal 143 vacatures. Er is dus voor iedereen werk genoeg. Toch zitten er vele honderdduizenden mensen thuis zonder werk. Hoe kan dat? Het CBS geeft de cijfers en een analyse <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2022/33/spanning-op-de-arbeidsmarkt-loopt-verder-op>
- o Uit deze analyse blijkt dat het onbenutte arbeidspotentieel veel groter is dan de 327.000 geregistreerde werklozen. Namelijk 1,12 miljoen. Zie bijgaand schema over de samenstelling van de beroepsbevolking uit het CBS-rapport.



Jaarverslag 2021-2022

Stichting XiE Helpt



- Dit onbenutte arbeidspotentieel is 10.000 minder dan het eerste kwartaal van 2022. Daarmee is het onbenutte potentieel voor het achtste achtereenvolgende kwartaal gedaald. Het onbenutte arbeidspotentieel blijkt dus wel aangesproken te kunnen worden.
 - JobHulpMaatje Enschede stelt zich juist ten doel mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt beter bemiddelbaar te maken voor de arbeidsmarkt. De doelgroep betreft het totale onbenutte potentieel aan arbeidskrachten en is dus ongeveer 3 keer zo groot als het aantal geregistreerde werklozen. Het vergt vermoedelijk extra inspanningen om deze groep te begeleiden naar een passende baan.
- **Corona**
- De Corona restricties waren in het begin van het projectjaar nog van toepassing. In de tweede helft van het projectjaar zijn alle restricties opgeheven. Dit heeft er mede toe geleid dat de eerste JobGroup pas in februari van start is gegaan.
- **Promotie**
- Tijdens het projectjaar is de landelijke website van JobHulpMaatje omgebouwd naar een zelfstandige website met een eigen adres: www.jobhulpmaatje-enschede.nl
 - Er zijn posters en flyers gemaakt
 - Er zijn pagina's op de volgende social media gemaakt:
<https://www.facebook.com/jobhulpmaatje.enschede/> en
<https://www.linkedin.com/company/81720137> en
<https://www.instagram.com/jobhulpmaatjeenschede/>
 - Via M-Pact, het vrijwilligersnetwerk van Enschede, is een eigen pagina gemaakt met diverse oproepen voor vrijwilligers en deelnemers, zie <https://www.m-pact.nl/o/JobHulpMaatje-Enschede>
 - Berichten in lokale kranten
 - Dagblad Tubantia
 - 30-01-2022 https://www.tubantia.nl/enschede-e-o/werkzoekenden-enschede-helpen-elkaar-op-weg-naar-baan~afcefb3e/?cb=93538bdcde77f9cc28f125405d751a36&auth_rd=1
 - 30-3-2022 "Gezocht: vrijwilligers die werkzoekende helpen",
 - HuisAanHuis
 - 23-03-2022 Jobhulpmaatje zoekt vrijwilligers
<https://www.huisaanhuisenschede.nl/nieuws/algemeen/93850/jobhulpmaatje-zoekt-vrijwilligers>
 - 06-05-2022 Jobhulpmaatje zoekt deelnemers
<https://www.huisaanhuisenschede.nl/nieuws/algemeen/95161/jobhulpmaatje-zoekt-deelnemers>
 - Televisie:
 - Uitzending in de regionale televisiezender 1TventeEnschede op 29-4-2022
https://www.youtube.com/watch?v=hSK5anyt4R0&ab_channel=1TventeEnschede
- **Financiering**
- Voorafgaand aan het projectjaar is van de volgende organisaties een financiële ondersteuning ontvangen: Kansfonds, Oranjefonds, Fundatie Luden van Stoutenberg, Haella, 11 kerken en 40 Twentse ondernemers
 - Tijdens het projectjaar is een financiële ondersteuning gegeven door de Konferentie van Nederlandse Religieuzen
 - Met de gemeente Enschede is een samenwerkingsovereenkomst gesloten met een focus op langdurig werklozen, stathouders en Roma's
- **Samenwerking met diverse regionale instanties:**
- Met vrijwilligersorganisatie M-Pact zijn contacten gaande over samenwerking en zij ondersteunen promotioneel.
 - Er zijn o.a. oriënterende contacten gelegd met de bibliotheek, Alifa, het Roma Toy project, MKB Twente, ondernemersverenigingen CEO en ONE, de UWV en het landelijke GAK.
 - Locatie

- De ruimtes van de EGE aan de Heidestraat 9 konden in de projectperiode gebruikt worden voor de JobGroups.
- Met buurtcentrum de Boei aan de Spinnerstraat 29a is afgesproken hun locatie te gebruiken voor het najaar 2022 voor Informatiebijeenkomsten en een JobGroup
- **Kerken**
 - Via 11 plaatselijke kerken wordt regelmatig aandacht besteed aan JobHulpMaatje Enschede om de bekendheid te vergroten en vrijwilligers en deelnemers te werven.
- **ANBI registratie**
 - Verkregen op 14-02-2022 voor de stichting XiE Helpt / JobHulpMaatje Enschede onder RSIN nummer 859916893
 - De landelijke registratie: <https://jobhulpmaatje.nl/anbi-informatie/>
- **VOG**
 - De VOG registratie van de vrijwilligers wordt verzorgd via Justis voor het volgende profiel: 12,41,43,71,85

2.f Organisatie

- **Bestuur**
 - Het bestuur van XiE Helpt is in het projectjaar gemiddeld 2 keer per maand bijeen geweest.
 - Renate Almekinders, de portefeuillehouder JobHulpMaatje, heeft in de projectperiode regelmatig contact gehad met de coordinator om de voortgang van het project te bespreken en te spreken over de inschakeling van mensen om de coördinatiefunctie te versterken.
- **Coordinator**
 - Jaap is intensief bezig als interim coordinator met het streven anderen te betrekken in de coordinator rol. Een belangrijke sparringpartner is Irene Geerts die vooral de promotionele taken doet
 - Daarnaast is maatje Rose Perez ingeschakeld om ook het SINC systeem van de grond te krijgen.
 - Voor de uitvoering van coordinator taken zijn diverse mensen in beeld: Susanna Franken, Joke Kouwer en Henri Cooman. Het bestuur heeft hun inzet nog niet geaccordeerd.
 - De landelijke coördinatoren training is gevolgd door Jaap en Irene.
- **Landelijke interactie**
 - Er is maandelijks een landelijk coördinatoren overleg waar Jaap aan deelneemt.
 - Renate heeft deelgenomen aan landelijk overleg met vertegenwoordigers van het landelijke bestuur en andere locaties van JobHulpMaatje.
 - Jaap heeft deelgenomen aan het vervolg van dit overleg dat speciaal ging over een mogelijke samenwerking met het GAK.
 - De landelijke contactpersoon Marloes Bouwmeester is vertrokken en per juni opgevolgd door Karin Geertsema. Op 11-7-2022 was er een kennismaking van Karin in Enschede met Jaap en Irene.
- **Administratieve systeem**
 - JHME kan aanhaken bij een pilot voor een nieuw administratief systeem om de inhoudelijke voortgang van het project op een AVG verantwoorde wijze te monitoren: SINC. Jaap, Irene en Rose Perez waren aanwezig bij een overleg betreffende SINC. Voor de implementatie van dit systeem in Enschede is Rose beschikbaar als vrijwilliger. Dit systeem is nog in een prille fase.



2.g Geboekte resultaten

- Deelnemers

- In het projectjaar zijn 65 deelnemers ingestroomd. Daaronder zijn 33 statushouders en 8 Roma's.
- Inmiddels zijn er 19 gekoppeld aan een maatje.
- Omdat er nog onvoldoende maatjes beschikbaar zijn is met 33 deelnemers een beperkte maatjes ondersteuning gegeven. Voor sommigen was dat ook voldoende.
- Er wachten nog 17 deelnemers op een maatje.
- Er zijn er 22 deelnemers die een of meerdere JobGroup avonden hebben bezocht. De helft van hen heeft grotendeels aan de JobGroup deelgenomen.
- Inmiddels hebben 17 deelnemers een baan gevonden en zijn 4 deelnemers bezig met de start van een eigen bedrijf. Van de 17 die een baan vonden zijn er 10 statushouder.
- Momenteel zijn 27 deelnemers uitgestroomd. Er zijn dus nog 38 deelnemers actief betrokken in het project.
- Totaal 34 deelnemers maken gebruik van 1 of meer van de tests die beschikbaar zijn via het landelijke netwerk, zoals interesse tests, vaardigheidstests en beroepstest.

- Maatjes

- Er zijn momenteel 7 maatjes betrokken als vrijwilliger.



- Aan de maatjes training hebben inmiddels 6 maatjes deelgenomen en 2 hebben zich opgegeven voor de maatjestraining van september 2022. Een maatje heeft zich vanwege gezondheidsredenen moeten terugtrekken als maatje. Er zijn ook 2 nieuwe coördinatoren aangetrokken en die gaan in september ook meedoen met de maatjestraining.
- De meeste maatjes begeleiden 2 of meer deelnemers. Een maatje begeleid veel meer deelnemers, maar doet dat op een beperkte wijze.

Jaarverslag 2021-2022

Stichting XiE Helpt



- Er is een grote verscheidenheid aan begeleidingssituaties. Kleine kinderen thuis is een belangrijk knelpunt. Ook de beheersing van de Nederlandse taal. Weten wat je wilt houdt ook verschillende deelnemers en dus maatjes bezig. Gaan werken is ook kiezen en andere dingen niet meer kunnen doen. Het is vaak ook een stap in het onbekende en dat heeft tijd nodig.

- JobGroups

- Op de Info avond van 26-10-2021 waren 9 deelnemers aanwezig
- Op 1 februari 2022 ging de eerste JobGroup van start met het werkboek. Er kwamen totaal 17 geïnteresseerden. Uiteindelijk waren er 8 deelnemers die aan een belangrijk deel van de 10 bijeenkomsten hebben deelgenomen.

Quote: Sollicitatiebrief was heel nuttig. Om het meer eigentijds te maken. Baan ook via JobGroup contacten gekregen. Op de JobGroup was het fijn om met mensen in dezelfde situatie te praten. Er was een prettige sfeer, de pitch was heel nuttig, er was relevante stof en goede leiding.



Quote: Ja, JobGroup heeft me geholpen. De tips en voorbeelden die we tijdens de cursus kregen hielpen mij te communiceren met het uitzendbureau.

- Op 3 mei startte de 2^e JobGroup. Deze keer gebruikten we het werkboek "Ik werk in Nederland". Daarvoor zijn er 10 geïnteresseerden gekomen. Vijf van hem hebben de 10 trainingsavonden ook voor

Quote: in the workshop I had a feeling I was with family members or close friends who showed me their support and taught me how I could land a job in the Netherlands. I am very grateful to them



Quote: Ja, via JobGroups heb ik de participatie werkplek gevonden en JobGroups heeft mij gesteund met het starten van een eigen bedrijf.

Quote: Zeker heeft de JobGroup geholpen. Wat mij betreft waren het drie dingen: 1; het samen erin staan, het is fijn dat je niet alleen aan het zoeken bent. 2; samen naar je CV kijken, zo maak je er een mooi en up-to-date document van die aantrekkelijk is voor meerdere mensen en 3; het helpen presenteren van jezelf, niet letterlijk maar meer dat je duidelijk hebt wat je te bieden hebt.

een belangrijk deel afgerond. Een deelnemster vond tijdens de training een baan en 4 presenteerden op de laatste bijeenkomst hun pitch.

- Tijdens de 2^e JobGroup is er een extra JobGroup trainer aangehaakt. Hij zal in het najaar mee gaan doen met de training.

2.h Conclusies

- Deelnemers. Het aantal mensen dat is ingestroomd is iets hoger dan de beoogde 60, namelijk 65. Daar zijn we blij mee. De herkomst is heel divers: via social media, de krant, de kerken en vooral ook via via. Dat betekent dat we gewoon door moeten gaan om veel promotie te maken.
- Roma's. Het bleek niet eenvoudig Roma's aan te trekken als deelnemer. Door te gaan participeren in Roma netwerken en door informeel relaties te leggen en mensen te ondersteunen om werk te vinden zijn er toch al 8 deelnemers gevonden. Het is veel maatwerk en we zien uit naar successen, die rond zullen gaan als een lopend vuurtje.
- Baan. Ook zijn we tevreden met de 26% deelnemers die al tijdens het projectjaar een baan hebben gevonden. Twee van hen staan op de voorgrond van onderstaande foto.



- Maatjes. De 7 maatjes die meedoen zijn heel gemotiveerd. Dit aantal blijft achter bij het beoogde aantal van 10. Ook is het aantal deelnemers per maatje gemiddeld 2. Vanwege het grote aantal deelnemers is er voor de helft van de deelnemers daarom helaas niet meer dan een beperkte ondersteuning beschikbaar. Een maatje wordt nog gezocht voor 17 deelnemers. Het werven van maatjes is een belangrijk aandachtspunt.
- JobGroups. Beide JobGroups verliepen heel goed. De deelnemers die bleven komen waren verrast door de open en eerlijke sfeer, de voortdurende interactie, de aantrekkelijke werkvormen en het grote leereffect. Een uitdaging is deelnemers te motiveren voor een trouwe opkomst. Er zijn ook 2 deelnemers geweest die de JobGroup opnieuw hebben gedaan omdat ze de eerste keer verschillende avonden gemist hadden.
- Coördinatoren. Het vinden van nieuwe coördinatoren is gestaag op gang gekomen. Het gaan werken met een team van coördinatoren is een belangrijk aandachtspunt voor het komende jaar. De interim coördinator blijft daarvoor nog wel even beschikbaar.
- Lokale samenwerking. Een belangrijke ontwikkeling is dat de gemeente Enschede in het eerste projectjaar heeft besloten JobHulpMaatje Enschede substantieel te gaan inschakelen voor de extra ondersteuning aan

de moeilijk plaatsbare werklozen, waar de gemeente zelf onvoldoende tijd in kan investeren. Er zijn werkcontacten gelegd met 3 gemeentelijke groepen: langdurig werklozen, statushouders en Roma's.

- Daarnaast zijn ook diverse contacten gelegd met andere lokale organisaties als M-Pact, 2 wijkcentra, de bibliotheek, Alifa, het Roma Toy project, MKB Twente, ondernemersverenigingen CEO en ONE, de UWV en het landelijke GAK. Hier zal in het komende projectjaar verder op voortgebouwd worden.

3. Plannen XiE Helpt voor 2022-2023

Vooralsnog concentreert de Stichting XiE Helpt zich op de doorstart en continuïteit van het project JobHulpMaatje Enschede.

Aandachtspunten daarbij zijn vooral de invulling van de coördinator functie door een opvolging van Jaap van Tilburg. Daarnaast zullen er meer maatjes aangetrokken worden en is het de bedoeling het regionale bedrijfsleven meer te betrekken bij het project.

Er zijn nog geen plannen voor andere activiteiten naast het project JobHulpMaatje Enschede.

4. Financiën XiE Helpt

De jaarrekening over 2021 was al opgemaakt. Omdat de project en financieringsperiode van het project JobHulpMaatje Enschede lopen van 1 september tot 31 augustus is het de bedoeling om de rapportage periode van het financiële jaarverslag ook op te maken over deze periode.

De jaarrekening over de projectperiode 2021-2022 is gereed en op 29 september door het bestuur vastgesteld.

De inkomsten bedroegen €38.178,89

Dit was dankzij financiële bijdragen van de gemeente Enschede, het Kansfonds, het Oranjefonds, Fundatie Luden van Stoutenberg, Konferentie van Nederlandse Religieuzen, Haëlla, 11 kerken in Enschede en 40 Twentse ondernemers. Dit was minder dan er begroot was. Het project kon toch worden gerealiseerd doordat in deze opstartfase niet alle diensten van JobHulpMaatje landelijk konden worden afgenomen en doordat de coördinator een deel van zijn werkzaamheden als vrijwilliger heeft gedaan.

De uitgaven konden daarom binnen het beschikbare budget worden uitgevoerd. Het totaal aan uitgaven bedroeg €38.190,12 zodat er klein negatief exploitatieresultaat is ontstaan van €11,23.

De belangrijkste kosten betroffen de coördinator kosten, de promotie kosten, de bijdrage aan JobHulpMaatje landelijk vooral voor materialen en training van de coördinatoren, maatjes en Jobgroup leiders. Er is een kleine voorziening gemaakt worden voor overhead en algemene kosten omdat de stichting nog geen reserves heeft kunnen opbouwen.

Het balanstotaal bedroeg op 31-08-2022 €18.812,70 met een eigen vermogen van €4193,30.

Voor het jaar 2022-2023 is een begroting op hoofdlijnen opgesteld.

Jaarverslag 2021-2022

Stichting XiE Helpt



5. Ten slotte

We zijn als bestuur dankbaar voor de grote inzet van al de vrijwilligers en dat er in het eerste jaar al heel wat positieve resultaten zijn geboekt voor de werkloze mensen in onze stad. We realiseren ons wel dat er nog heel wat werk aan de winkel is en we willen daar graag voor gaan. Het verheugt het bestuur dat er voor de komende periode inmiddels al financiële middelen beschikbaar zijn gesteld door de gemeente Enschede, het Kansfonds en Haella.

Namens het bestuur,

Renate Almekinders en Arnoud Gelderman